

CARTA DE COMPROMISSO PELA DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Às chapas concorrentes à Reitoria do Instituto Federal de Santa Catarina.

Nós, integrantes do **GT LGBTI+ do SINASEFE Seção Sindical IFSC**, dirigimos esta carta a vocês com o objetivo de reafirmar a importância de um compromisso institucional sólido com a diversidade, a equidade e a inclusão em nossa comunidade acadêmica.

O IFSC, como espaço de formação, acolhimento e desenvolvimento humano, deve garantir que todas as pessoas tenham o direito à livre existência, sem coerção, violência ou preconceito. É imprescindível que a próxima gestão assuma, de maneira explícita e efetiva, a construção de políticas que garantam uma educação socialmente referenciada e verdadeiramente inclusiva.

Dessa forma, solicitamos o compromisso das chapas com os seguintes pontos fundamentais:

1. **Compromisso com a diversidade** – Fortalecer a coexistência de todas as manifestações humanas, garantindo que nenhuma identidade ou expressão represente ameaça às demais.
2. **Garantia do direito à livre existência** – Assegurar políticas institucionais que promovam acolhimento, respeito e proteção contra quaisquer formas de violência ou discriminação.
3. **Criação e incentivo aos Núcleos de Estudos da Diversidade de Gênero e Sexualidade** – Implementar e fomentar núcleos dedicados ao estudo e promoção da diversidade, com alocação de carga horária para servidores e incentivo financeiro por meio de editais de formação, bolsas e participação em eventos acadêmicos.
4. **Inclusão de pessoas servidoras LGBTI+ nos espaços de gestão** – Estabelecer diretrizes para a ocupação de cargos de direção, funções gratificadas e coordenação de curso por servidores LGBTI+, garantindo representatividade em diferentes níveis institucionais.
5. **Atendimento específico à comunidade LGBTI+ nos Núcleos Pedagógicos** – Implementar protocolos padronizados de atendimento humanizado para estudantes e servidores LGBTI+, fortalecendo um ambiente seguro e respeitoso.
6. **Implantação de banheiros trans inclusivos** – Viabilizar espaços sanitários acessíveis e seguros para pessoas trans, reforçando o compromisso com a dignidade e respeito a todas as identidades de gênero.
7. **Implantação de cotas trans em todos os níveis de ingresso nos cursos do IFSC** – Garantir políticas afirmativas para a inclusão de pessoas trans na instituição, promovendo equidade e justiça social no acesso à educação.

Solicitamos que as chapas assumam publicamente esse compromisso com toda a comunidade acadêmica, consolidando ações concretas que reforcem o papel do IFSC como um espaço de transformação social e garantia de direitos.

Estamos à disposição para dialogar sobre essas propostas e acompanhar a implementação dessas diretrizes junto à futura gestão.

Atenciosamente,

GT LGBTI+ do SINASEFE Seção Sindical IFSC

Florianópolis, 29 de abril de 2025.